

## Entrepreneuriat - Création d'entreprise

**Auteurs** : C. Terrier : <mailto:claudio.terrier@univ-savoie.fr> ; Y. Gaillard : <mailto:yohann.gaillard@univ-savoie.fr>

**Utilisation** : Reproduction interdite sans l'autorisation des auteurs

### Étape 6

## Évaluer les besoins matériels et humains et les modalités de financement des investissements

Durée : 2 h + (2 h)

<b>Travail à faire</b>	<p><b>Besoins matériels</b></p> <p>Identifiez vos besoins matériels et immatériels (locaux, machines, véhicules, ordinateurs, brevets, bail...) dont vous aurez besoin pour commencer puis développer votre activité. Pour chaque besoin indiquez les modalités de financement retenus (apport en capital, emprunt, location, crédit-bail...) et planifiez les dates de chaque investissement.</p> <p><b>Besoins humains</b></p> <p>Identifiez les ressources en personnel dont vous aurez besoin pour débiter puis développer votre activité. Pour chaque poste indiquez ses caractéristiques (un modèle de fiche de fonction téléchargeable est fourni) et planifiez les dates des embauches.</p>
<b>Travail à rendre</b>	<p>Ouvrez le fichier Excel : <b>Projet-creation-entreprise</b> de votre groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Complétez la feuille : <b>06 Investissement financement</b></li> <li>• Complétez la feuille : <b>06 Besoins humains</b></li> </ul>
<b>Méthode</b>	Collecte d'informations sur le terrain et analyse des besoins résultants des étapes précédentes
<b>Supports</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fichier Excel utilisé dans l'étape 5 : <b>Projet-creation-entreprise</b></li> <li>• Tableau d'amortissement d'emprunt pour chiffrer les remboursements de prêt et les dotations aux amortissement linéaires</li> <li>• Modèle de fiche de fonction pour définir les postes et les embauches</li> </ul>

## Méthodologie

**Pour fonctionner la grande majorité des entreprises doivent avoir : des locaux, du matériel et des machines, du personnel...**

### 1. Les investissements matériels (Immobilisations) et humains

Vous devez identifier, lister et chiffrer les moyens matériels et les investissements à réaliser (HT) pour réaliser votre activité.

Ce sont principalement :

- les **locaux nécessaires à l'activité** : locaux de production et administratif éventuels (lieu, surface, etc.),
- les **aménagements des locaux** : mise en état, adaptation, décoration et aménagement intérieur,
- les **machines et le matériel** : machines, matériels, ordinateur, véhicule, etc. Pour chaque matériel, définissez ses modalités de financement (Achat ou location/leasing) et chiffrez le coût d'achat HT ou la mensualité de crédit-bail (leasing).
- les **investissements incorporels** : Droits, redevances, brevets, etc.

Lorsque la liste est complète, définir les modalités de financement ou d'achat des investissements.

### 2. Les modalités de financement \*

Vous devez définir les modalités de financement des investissements immobiliers et financiers : acquisition, location, leasing, etc. Le plus souvent les créateurs d'entreprises ont des capacités d'apports limitées. Dès lors, deux solutions s'offrent à eux, pour financer les investissements :

- **Acquisition** : Les créateurs peuvent apporter l'argent nécessaire pour financer l'acquisition. Mais ce besoin peut être financé par un emprunt auprès d'amis, d'organismes spécialisés ou le plus souvent de banques.

*Attention, en cas d'emprunt les organismes prêteurs demandent légitimement des cautions et des sécurités. En général, ils exigent un partage des risques et les banques refusent le plus souvent de s'engager au-delà de 50 % du besoin financier.*

En cas de recours à un emprunt il y a lieu de concevoir les tableaux d'emprunt qui permettront de déterminer les mensualités à faire apparaître dans le budget de trésorerie qui sera réalisé dans l'étape suivante.

- **Location et crédit-bail (leasing)** : Cette solution évite d'avoir à trouver un apport en capital. Par ailleurs, si le projet est viable et le cycle d'exploitation favorable, les loyers seront payés chaque mois par les recettes d'exploitation.

*\* Ces modalités de financement concernent la grande majorité des créations d'entreprise à l'exception des startups pour lesquels le financement est souvent assuré par des sociétés de **capital-risque**, des **business angels** ou par **crowdfunding**. La sécurité passant au second plan au profit : de l'originalité du produit, du service ou du concept et des bénéfices prévisionnels envisagés. Le tout repose sur la confiance que les organismes ont dans les créateurs de la société et les profits escomptés qui peuvent être aléatoires.*

Il est possible de lister les investissements dans un tableau Excel (ou Calc) qui récapitule les investissements, et leurs modalités de financement. Ce tableau permet de calculer l'apport en capital et le montant des emprunts à réaliser pour financer ces investissements.

#### Ce tableau inclus dans le fichier téléchargé dans l'étape 5 (Feuille : investissement-financement)

Investissements	Comptes	Montant HT	Date investissement	Financement apport capital Compte classe 2	Financement emprunt Compte 16 Emprunt	Financement crédit bail, comptes 612 crédit-bail	Financement location 613 location	mensualité emprunt 161 Emprunt 627 Intérêt
Locaux	213100			- €	- €		2 800 €	
Aménagement des locaux	213500	23 000 €		23 000 €	- €			
Voiture de livraison	218200	20 000 €		- €	20 000 €			300 €
Ordinateur	218300	1 500 €		- €	- €		150 €	
Logiciel cloud	218300	1 500 €					120 €	
Matériel/machine	215500	30 000 €				1 200 €		
...								
<b>Total apports capital</b>				<b>23 000 €</b>				
<b>Total emprunts</b>					<b>20 000 €</b>			
<b>Total mensualités</b>						<b>1 200 €</b>	<b>3 070 €</b>	<b>300 €</b>

### 3. Les besoins humains en ressources humaines

Vous devez définir le nombre de salariés prévisionnel et la fonction de chacun. En fonction de la nature du travail, du profil de poste et des responsabilités envisagées, vous pourrez prévoir les salaires mensuels bruts.

Il y a lieu de faire la liste :

- des postes à pourvoir et des fonctions correspondantes,
- des profils de recrutement : diplôme, expériences, compétences, etc.
- des salaires qui seront versés à chacun, afin de pouvoir chiffrer ultérieurement le coût mensuel et annuel des salariés

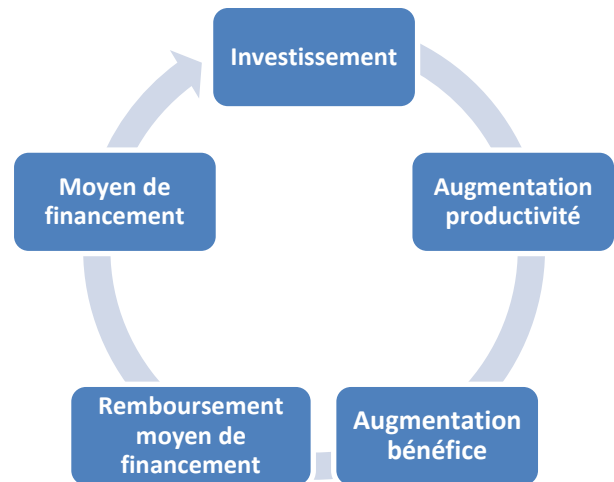
**Les nouvelles entreprises bénéficient d'une exonération partielle des charges salariales et patronales la première année de fonctionnement. Il y a lieu de se renseigner auprès des URSSAF locales.**

Poste/Fonction	Date embauche	Quantité	Salaire brut mensuel par salarié	Charges patronales (40 %)	Coût mensuel
Cuisinier	01/01/2017	2	1 500 €	600 €	4 200 €
Serveur/serveuse	01/01/2017	2	1 400 €	560 €	3 920 €
Directeur adm.et commerciale	01/01/2017	1	2 000 €	800 €	2 800 €
Cuisinier	01/06/2017	1	1 500 €	600 €	2 100 €
Serveur/serveuse	01/01/2017	1	1 400 €	560 €	1 960 €
...					
					<b>14 980 €</b>

## Document 1 : Les moyens de financement

### - Choisir un moyen de financement

Le cycle économique de tout investissement est le suivant :



Si l'investissement est judicieux :

L'accroissement du bénéfice sera > aux besoins de remboursement => rentabilité améliorée et bénéfices à distribuer

**Le financement doit être adapté à la durée de vie prévisionnelle de l'investissement.** Il en résulte qu'un investissement à long terme doit être financé par un apport à long terme.

**Exemple :** Une voiture est financée par un prêt à 3 ans, une maison ou un appartement est financé par un emprunt à 20 à 50 ans

*Si l'investissement durable est financé par un apport à court terme (Crédit fournisseurs) la société peut se retrouver en situation de cessation de paiement lorsque le fournisseur exigera le règlement, car l'investissement n'a pas eu le temps de générer des entrées de liquidités escomptées.*

### - Financements durables

<b>Apport en capitaux</b>	Apports réalisés par les actionnaires (relations, famille, amis etc.)
<b>Emprunts à long terme</b>	Les banques financent au maximum 50 % des investissements envisagés.
<b>Autofinancement</b>	Ce sont les bénéfices réinvestis dans la société. Ces financements résultent de l'activité, ils ne peuvent être utilisés pour créer une entreprise. Mais ils peuvent contribuer à son développement ultérieur)
<b>Ventes d'immobilisations</b>	Cette solution n'est utilisée que lorsque l'entreprise le peut (il n'est pas possible de vendre les locaux qui hébergent les moyens de production)
<b>Subventions et aides</b>	il existe de nombreuses subventions, mais leur obtention nécessite Fréquemment de monter des dossiers administratifs lourds.

### - Financement à court terme

- Emprunt ou crédit à court terme (Banque ou Tiers divers)
- Escompte d'effets de commerce (Banque)
- Ventes au comptant avec escompte (Clients)
- Utiliser les crédits : augmenter le crédit fournisseurs et réduire le crédit client
- Découvert bancaire (Banque)
  - simple (verbale ou écrit)
  - en compte (contre garanties)
  - mobilisé (création d'un effet en échange)
  - accidentel

## Document 2 : Huit aides à la création d'entreprise faciles à décrocher









<http://lentreprise.lexpress.fr/creation-entreprise/>

### Attention :

**Les aides à la création d'entreprise changent régulièrement en fonction de la situation économique, des gouvernements et des de leurs intentions de peser sur l'emploi ou le dynamisme économique.**

Pas facile de s'y retrouver ! Les dispositifs de financement à la création d'entreprise sont nombreux. Un entrepreneur bien avisé peut pourtant bénéficier d'aides allant jusqu'à plusieurs dizaines de milliers d'euros. Un coup de pouce parfois décisif pour **débloquer un prêt auprès d'une banque** et démarrer son projet.

Les demandeurs d'emploi ne sont pas en reste. Ils peuvent facilement obtenir l'**Accre (aide à la création et à la reprise d'entreprise)**. Cette exonération de cotisations sociales (assurance maladie, maternité, invalidité...) soulage le créateur pendant un an et lui permet, selon les cas, d'économiser jusqu'à 2 500 euros par an.

	Description	Montant	Conditions d'obtention	A qui s'adresser
<b>PCE (Prêt à la création d'entreprise)</b> 	Depuis le 1/04/2015, le PCE est supprimé. Un nouveau dispositif de garanties de prêt porté par Bpifrance voir le jour.	Jusqu'à 200 000€. La garantie de Bpifrance pourra atteindre 70%.	Bpifrance garantira les prêts accordés par les banques aux entreprises de moins de trois ans.	Bpifrance 
<b>Prêt d'honneur</b> 	Prêt sans garantie ni caution, à taux zéro. Durée: deux à cinq ans.	Montant moyen: 8 000 euros.	Sélection sur dossier écrit puis oral devant un jury.	Initiative France, Réseau entreprendre, BGE.
<b>Accre (Aide aux chômeurs créateurs repreneurs d'entreprise)</b> 	Exonération de charges sociales sur la partie rémunération n'excédant pas 120% du Smic. Durée: un an	Variable.	Etre demandeur d'emploi.	CCI pour les activités commerciales. Chambre de métiers pour les activités artisanales. Urssaf pour les activités libérales.
<b>Nacre (Nouvel accompagnement pour la création et reprise d'entreprise)</b> 	Prêt sans intérêt réservé aux demandeurs d'emploi. Durée: cinq ans.	De 1000 à 10 000 euros.	Obligatoirement couplé à un financement bancaire.	Opérateur Nacre.
<b>ARE (Aide au retour à l'emploi) ou ARCE (Aide à la reprise ou à la création d'entreprise)</b>	-ARE : maintien des allocations chômage pendant 15 mois. -ARCE : aide sous forme de capital égale à 50% du reliquat des allocations chômage.	Variable selon le montant des allocations chômage.	Etre demandeur d'emploi et inscrit sur les listes de Pôle emploi.	Pôle emploi 
<b>Microcrédit</b>	Microcrédit accordé aux personnes exclues du système bancaire classique, aux demandeurs d'emploi et aux allocataires des minima sociaux. Durée: de 6 à 48 mois.	Jusqu'à 10 000 € (taux d'intérêt de 6,78% à 7,78%).	Etre en situation de précarité	Adie 
<b>Garantie Bpifrance</b> 	Garantie bancaire couvrant une partie du crédit demandé.	Jusqu'à 70% du crédit bancaire demandé.	Prendre contact avec sa banque qui transmet le dossier à Bpifrance.	Bpifrance
<b>Garantie France Active</b>	Garantie bancaire couvrant une partie du crédit demandé.	Couvre des prêts allant de 5 000 à 100 000 euros.	Etre demandeur d'emploi. Sélection du comité d'agrément.	Fonds territoriaux de France Active